

**REGIONE
MARCHE**



GIUNTA REGIONALE
Assessorato alla Salute
L'Assessore

60125 ANCONA
Via Gentile da Fabriano, 3
Tel. 071.8064124-4311
Fax 071.8064131

Regione Marche
Azienda Sanitaria Unica Regionale
A00:Registro ASUR - ANCONA

0018218 | 27/11/2008

ASUR | AAGG | A

1.310.110

Ancona, li 27/11/08

Prot. n. 2431/08/SAL/ASS

Ai Direttori generali delle
Aziende Ospedaliere, ASUR
Marche, INRCA

Ai Direttori delle Zone
territoriali
e dei Presidi di alta
specializzazione

OGGETTO: indirizzi per l'attuazione Dgr 1021/2007; Dgr 937/2008 e Dgr 938/2008 concernenti la stabilizzazione del personale non dirigenziale e riduzione dei contratti di lavoro flessibili per il personale dirigenziale del SSR.

Si fa seguito alla riunione del Comitato strategico del 10 novembre '08, in cui sono state affrontate problematiche connesse al Servizio sanitario regionale e più specificamente i temi concernenti, la stabilizzazione del personale non dirigenziale del comparto sanità oltre l'attuazione delle deliberazioni di Giunta per la riduzione dei rapporti di lavoro flessibili afferenti la dirigenza.

La presente è redatta nello spirito di collaborazione che contraddistingue l'operato di Aziende ed Enti che operano nello stesso settore, senza volere intervenire nell'autonomia gestionale di codeste Direzioni che hanno sia la titolarità che gli strumenti operativi per attuare compiutamente il dettato normativo in oggetto.

**REGIONE
MARCHE**



GIUNTA REGIONALE
Assessorato alla Salute
L'Assessore

60125 ANCONA
Via Gentile da Fabriano, 3
Tel. 071.8064124-4311
Fax 071.8064131

Si conferma la volontà ampiamente manifestata dalla Giunta regionale di dare stabilità e serenità al personale precario del Sistema sanitario nel rispetto della normativa vigente.

A tal fine è stata approvata la Proposta di legge regionale ad iniziativa della Giunta, Dgr 1538 del 3/11/2008 (finanziaria regionale 2009), art. 8, c 2, che fa salvi per il triennio 2009/2011 i criteri della Dgr 1021/2007. La proposta di legge sarà discussa nel mese di dicembre in Consiglio regionale e potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito dell'approvazione (ancora in corso), delle linee d'indirizzo per la "stabilizzazione 2008" di cui alla legge finanziaria 2008 (l. 244/2007).

In merito alle questioni emerse nel corso della riunione del Comitato strategico per chiarimenti interpretativi, ai fini dell'attuazione delle citate deliberazioni, si ritiene utile fornire alcuni riferimenti certi concernenti la stabilizzazione del personale precario del comparto sanità (Dgr 1021/2007) e riduzione dei contratti di lavoro flessibile (Delibere g.r. 937 e 938 del 2008 afferenti la dirigenza), utilizzati nel Servizio sanitario regionale delle Marche.

La deliberazione n°1021/2007 è l'attuazione nella Regione Marche della legge finanziaria 2007 (l. 296/2006 art. 1 c. 565), come confermata dalla finanziaria 2008 (l. 244/2007 art. 94 che fa salvi gli accordi precedenti) e prevede modalità, concordate con le Organizzazioni sindacali del personale non dirigenziale del SSR, per la stabilizzazione del personale precario che abbia maturato o maturi tre anni di servizio, con contratti stipulati anteriormente alla data del 29/06/2006, in servizio alla data del 01/01/2007. Nella deliberazione sono stabilite dettagliatamente le procedure che vanno lette ed attuate in relazione alla finalità espressa di stabilizzare il personale precario. Si invitano pertanto codeste Direzioni a porre in essere tutti gli strumenti utili al fine di conseguire detto risultato.

Non va sottaciuto che il Disegno di legge collegato alla manovra di finanza pubblica, n°1167 del 29/10/2008, all'esame del Senato della Repubblica, consente la stabilizzazione del personale fino al 30/06/2009 per le procedure selettive già concluse, pertanto il personale inserito nel percorso di stabilizzazione,

**REGIONE
MARCHE****GIUNTA REGIONALE**
Assessorato alla Salute
L'Assessore60126 ANCONA
Via Gentile da Fabriano, 3
Tel. 071.8064124-4311
Fax 071.8064131

che abbia maturato o maturi i requisiti, va posto fin d'ora nelle condizioni di essere stabilizzato.

Le Dgr 937/2008 e 938/2008, attengono la riduzione dell'utilizzo dei contratti di lavoro flessibili per l'area della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa. I criteri stabiliti puntualmente nelle citate deliberazioni, anch'essi concordati con le Organizzazioni sindacali della dirigenza, prevedono l'individuazione di funzioni ritenute necessarie a garantire i livelli d'assistenza relativi a fabbisogni permanenti, per cui codeste Direzioni devono rivalutare la dotazione organica dell'Azienda o Ente e successivamente attivare le procedure concorsuali.

Il personale dirigenziale preposto alle predette funzioni, ove bandito il concorso, potrà essere temporaneamente mantenuto in servizio per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle prove concorsuali stesse, onde evitare la duplicazione di selezioni o parallele prove concorsuali a tempo determinato, con aggravio di costi e appesantimento del procedimento stesso.

Andranno altresì attivate tempestivamente le selezioni pubbliche, ove il personale che ricopre funzioni permanenti cessa a qualsiasi titolo dall'incarico, al fine di garantire il mantenimento dei livelli di assistenza.

Infine si invitano codeste Direzioni ad astenersi, salvo casi necessari ed urgenti, dal riproporre rapporti di lavoro flessibili sia per l'area del comparto che della dirigenza, al fine di evitare il formarsi di aspettative consolidate nel personale nel rispetto del novellato art 36 della l. 165/01.

Distinti saluti

Almerino Mezzolani