

**PROTOCOLLO D'INTESA TRA AZIENDA
SANITARIA UNICA REGIONALE
ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DELLA DIRIGENZA SPTA**

In data odierna, presso la sede dell'ASUR Marche, tra la Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale (di seguito denominata ASUR) ed i Rappresentanti Regionali delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza SPTA (di seguito denominate OO.SS.) rappresentative sul piano nazionale, si sottoscrive il presente protocollo di intesa.

Articolo 1

- a) L'ASUR, nella persona del suo Direttore Generale, assicura il confronto preventivo con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza SPTA sui temi elencati nell'articolo 2 del presente protocollo, con l'impegno a fornire idonea documentazione.
- b) Le parti convengono che il confronto di cui alla lettera a) del presente articolo sia adottato come metodologia preventiva in merito alla emanazione di linee di indirizzo alle Aree Vaste aventi per oggetto l'uniforme applicazione di Istituti contrattuali di carattere generale ed in particolare degli Istituti di cui all'articolo 2.

Articolo 2

- a) Il confronto di cui all'articolo 1 del presente protocollo, ha per oggetto le materie concernenti :
 1. La definizione di criteri finalizzati alla determinazione della dotazione organica e dei riflessi sulla stessa dotazione organica legati ad eventuali processi di esternalizzazione anche in funzione della continuità assistenziale;
 2. La definizione di criteri finalizzati all'individuazione delle priorità per l'assunzione dei dirigenti e la riduzione dei contratti a termine, con impegno prioritario a concludere il percorso di cui alla DGRM 938/2008 e 750/2009;
 3. La tutela assicurativa del Dirigente, sia per quanto attiene alla responsabilità civile verso terzi che per la Colpa Grave;
 4. L'applicazione dell'Istituto della Libera Professione così come prevista dalla normativa contrattuale e legislativa nonché dalle disposizioni regionali;
 5. Modalità relative all'applicazione delle sanzioni disciplinari, così come previste dal CCNL del 6/5/2010, integrativo del CCNL 17/10/2008;
 6. Modalità relative all'applicazione dell'Istituto della mobilità;
 7. Confronto preventivo sui criteri di valutazione generali, omogenei per l'intera ASUR, in grado di promuovere un sistema permanente di misurazione dei risultati.
 8. Valutazione dei percorsi riorganizzativi relativi ai processi di deospedalizzazione e delle conseguenti ricadute sulle reti territoriali.

Ulteriori temi per i quali prevedere il confronto con le finalità di cui all'articolo 1, lett.b) del presente protocollo, possono essere definiti di concerto tra le parti.

Articolo 3

- a) Dell'esito del confronto di cui all'articolo 1 del presente protocollo è redatto apposito verbale, sottoscritto dalle parti;

- b) Quanto convenuto concordemente in sede di confronto fra la direzione ASUR e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza SPTA sarà recepito formalmente dalla direzione medesima e comunicato ai coordinatori d'area vasta titolari della contrattazione decentrata aziendale.

Articolo 4

Il presente protocollo sostituisce il precedente "Relazioni Sindacali tra Asur Marche e OO.SS. della Dirigenza Spta. Protocollo d'Intesa" siglato in data 22/7/2008.

Si precisa che con riferimento al Protocollo "Asur Marche/OO.SS. della Dirigenza SPTA protocollo d'intesa per l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa per il personale utilizzato dalla Direzione Generale ASUR" questo è da ritenersi ancora valido.

Letto, firmato e sottoscritto 20 aprile 2011

Il Direttore Generale ASUR

F.to Dottor Piero Ciccarelli

***Le OO.SS. Area SPTA
(seguono sigle e firme)***

SNABI-SDS

AUPI

CONFSAL

F.to SiNaFO

F.to Fedir Sanità

CGIL FP

CISL FP

F.to UIL FPL